

***Inhaltsverzeichnis Zeugnisse***

SPX Flow Technology Rosista GmbH	06/2015	Seite 2 - 3
Zwischenzeugnis SPX Balcke-Dürr GmbH	08/2013	Seite 4 - 5
LG Electronics Deutschland GmbH	04/2010	Seite 6 - 7
Medtronic GmbH	12/2007	Seite 8 - 9
Cyanamid Agrar GmbH & Co.KG	09/2000	Seite 10– 12
Cyanamid Forschung GmbH	06/1999	Seite 13 - 15
Abbott GmbH	06/1996	Seite 15 - 17
Towers Perrin	02/1992	Seite 18 - 19



Zeugnis

Herr Frank Waldow, geboren am 09. März 1961 trat am 01. September 2013 als Standortpersonalleiter bei SPX Flow Technology Rosista GmbH ein. Herr Waldow wechselte intern von SPX Balcke-Dürr zu uns.

SPX ist ein globales, in verschiedenen Branchen tätiges, führendes Fortune 500-Unternehmen im Bereich der produzierenden Industrie. Unser Produktions- und Vertriebsstandort Unna gehört zum SPX Segment „Flow Technology“ und entwickelt, produziert und montiert unter anderem Ventile und Homogenisatoren, als hochspezialisierte technische Lösungen, vorwiegend für die produzierende Lebensmittelindustrie.

Herr Waldow war zuständig für sämtliche Personalangelegenheiten am Standort Unna. Hier betreute er ca. 250 Mitarbeiter, jeweils in Produktion, Vertrieb und Engineering. Seine Aufgabe erfüllte er mit einem Team von zwei Personalmitarbeitern. Weiter lag die Verantwortung für die Rezeption und Registratur mit drei Mitarbeitern am Standort Unna bei Herrn Waldow.

Herr Waldow berichtete direkt an den Human Resources Director Central Europe und war Mitglied des Standortführungsteams.

Herr Waldow oblag die umfassende personalwirtschaftliche sowie arbeitsrechtliche Beratung und Betreuung von Mitarbeitern und Management. Hierzu zählten auch die Personalbeschaffung, Personalentwicklung, die Abrechnung sowie die Planung.

Bei seiner Tätigkeit war Herr Waldow in die internationalen HR-Strukturen des Konzerns eingebunden. Er war insbesondere zuständig für die lokale Implementierung und konsequente Durchführung konzernweiter Programme und Prozesse, wie zum Beispiel Bonusprogramme, Recruiting- und Planungsprozesse, Performance Management, Reporting.

Mit seinen sehr breiten und umfassenden Erfahrungen und Kenntnissen im Personalbereich verbunden mit seiner arbeitsrechtlichen Expertise war Herr Waldow jederzeit in der Lage, seine Aufgaben schnell, pragmatisch und unter Berücksichtigung der Interessen aller Beteiligten zu erledigen. Hierbei berücksichtigte er auch die langfristigen und wirtschaftlichen Auswirkungen von Entscheidungen.

Die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie den Tarifvertragsparteien war für die erfolgreiche Arbeit von Herrn Waldow von besonderer Bedeutung. Hervorzuheben ist sein maßgeblicher Beitrag bei der Erarbeitung und Umsetzung einer zukunftsfähigen Gehaltsstruktur für 200 tarifgebundene Arbeitnehmer, zu deren Implementierung die bereits eingeführten ERA-Entgeltstrukturen zusammen mit dem Betriebsrat und den Tarifparteien einvernehmlich umgesetzt werden mussten.

Mit seiner sehr schnellen Auffassungsgabe, seiner genauen Analysefähigkeiten und Verhandlungsgeschick konnten außerdem sehr schnell die noch offenen Betriebsvereinbarungen zur Zufriedenheit aller Parteien abgeschlossen werden.



Herr Waldow denkt und handelt immer unternehmerisch, wobei er die Belange der Mitarbeiter nie aus den Augen ließ. Seine sehr starke Persönlichkeit und interaktive Kompetenz bewies er unter anderem in den Verhandlungen mit dem Unternehmen und Betriebsrat über die gesetzliche Übernahme von Leiharbeitnehmern. Hier setzte er eine erfolgreiche Lösung um.

Herr Waldow stellt an sich und andere sehr hohe Ansprüche und verfolgt in der Aufgabenwahrnehmung stets konsequent die Zielerreichung.

Besonders hervorzuheben ist sein unternehmerisches Denken, welches sich in seine Weitblick und seinem Verständnis für globale Prozesse zeigt. Veränderten Rahmenbedingungen begegnete Herr Waldow offen und suchte die sich daraus ergebenden Chancen. Das Führungsverhalten von Herrn Waldow war stets beispielgebend. Durch seine starke soziale Kompetenz und seinen zielgerichteten, sachlichen und integrativen Führungsstil erreichte Herr Waldow ein sehr gutes Leistungsniveau in seinem Team. Seine offene Kommunikation in Verbindung mit seinem professionellen Umgang mit Konflikten kommt ihm dabei zu Gute, auch im internationalen Kontext. Hier kamen ihm zudem seine sehr guten Englischkenntnisse in Wort und Schrift zugute.

Wir kennen Herrn Waldow als einen äußerst korrekten, ehrlichen und verantwortungsbewussten Mitarbeiter, der unser uneingeschränktes Vertrauen besaß. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern und externen Gesprächspartnern war stets einwandfrei und gekennzeichnet durch seine Professionalität, sein kompetentes Auftreten und seine Zuverlässigkeit.

Herr Waldow verlässt unser Unternehmen aus betriebsbedingten Gründen auf eigenen Wunsch zum 30. Juni 2015.

Wir bedauern diese Entscheidung sehr, danken Herrn Waldow für seine stets sehr guten Leistungen und wünschen ihm für seinen weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg.

Unna , den 30. Juni 2015

SPX Rosista Flow Technologies GmbH

Karl Kutz
General Manager
SPX Flow Technology

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'K. Kutz', written over the printed name and title.

Tel: +49 (0) 15142660130

E-Mail: kontakt@fw-hris.de

Web: www.fw-hris.de

Skype: frankwaldow1



Zwischenzeugnis

Herr Frank Waldow, geb. am 09.03.1961, trat am 01.10.2010 als HR Director / HR Business Partner in unser Unternehmen ein.

Das Segment „SPX Thermal Equipment and Services“ ist das Kompetenzzentrum für thermische Kraftwerkskomponenten und Dienstleistungen innerhalb der SPX Corporation. Wir stehen für High-End-Engineering und erstklassige Service- und Fertigungsqualität. Drei Marken bilden das Fundament: Balcke-Dürr als Spezialist für Kraftwerkskomponenten im Wasser-Dampf-Kreislauf und im Rauchgasweg, SPX Cooling Technologies und Dry Cooling als einer der führenden Komplettanbieter für Kühltürme und luftgekühlte Kondensatoren. Tausende von Kraftwerken in über 60 Nationen nutzen unsere Komponenten und Technologien.

In der Funktion als HR Director ist Herr Waldow zwei Mitarbeitern fachlich und disziplinarisch weisungsbefugt. Zu seinem Aufgabengebiet gehört ebenfalls die Betreuung der SPX Cooling Technology GmbH inklusive der Niederlassungen innerhalb von EMEA. Zu seinem wesentlichen Aufgaben und Funktionen gehörten insbesondere:

- Ausrichten der HR Aktivitäten an die globalen Unternehmensziele;
- Strategische Führung und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit dem „Business Partnern“ für die Produktionslinien Flue Gas Path, Water Steam Cycle, der Business Unit SPX Cooling Technology in Deutschland und EMEA, den Zentralfunktionen in Deutschland (Finance, IT, Legal; R&D, Marketing, Operational Excellence) sowie dem Engineering Center in Ungarn;
- Vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit den Betriebsräten;
- Wirkungsvolle Zusammenarbeit mit den internationalen HR Kollegen zur effektiven Sicherstellung der Implementation der HR Richtlinien und HR Programme wie z.B. Comp & Ben, Change Management, Talent Management, Organisations- und Mitarbeiterentwicklung;
- Sicherstellen der notwendigen Personalplanung;
- Qualifizierung und Weiterentwicklung seiner Mitarbeiter.

Wir haben Herrn Waldow als einen sehr qualifizierten und engagierten Mitarbeiter kennengelernt, der alle ihm übertragenen Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erledigt.

Herr Waldow identifiziert sich in vorbildlicher Weise mit dem Unternehmen und seinen Aufgaben und verkörpert eine ausgezeichnete Arbeitsmotivation. Den Anforderungen und Herausforderungen seiner Position ist er auch in Zeiten hoher Arbeitsbelastung immer sehr gut gewachsen.

Aufgrund seiner raschen Auffassungsgabe und seiner Flexibilität ist Herr Waldow jederzeit bereit, sich in kürzester Zeit in neue Aufgabengebiete einzuarbeiten und fachliche Impulse zu setzen. Neuen Ideen gegenüber ist er nicht nur stets aufgeschlossen und brachte diese aktiv voran,

➤ Balcke-Dürr

BALCKE-DÜRR GMBH
REGISTERED OFFICE:
ERNST-DIETRICH-PLATZ 2
40882 RATINGEN, GERMANY

P.O. BOX 10 11 38
40831 RATINGEN, GERMANY

TEL | +49 (0)2102 | 1669-0
FAX | +49 (0)2102 | 1669-617

REGISTRATION COURT:
DÜSSELDORF HRB 50058
VAT ID NO. DE814043407

BOARD OF MANAGEMENT:
RICHARD BOWLING, PRESIDENT
GENE LOWE
HARALD SASSMANN
KEVIN LILLY
JEREMY SMELTNER
VOLKER BOHLEN

BANK OF AMERICA FRANKFURT
ACCOUNT NO. 18 259 018
BANK CODE 500 109 00
IBAN DE39 5001 0900 0018 2590 18
SWIFT BOFADEFX

balcke-duerr.com

Tel: +49 (0) 15142660130

E-Mail: kontakt@fw-hris.de

Web: www.fw-hris.de

Skype: frankwaldow1



sondern er verstand es selbst neue Ideen zu kreieren und effektiv umzusetzen. Er zeichnet sich zudem stets durch seinen effizienten Arbeitsstil aus, hatte einen sicheren Blick für das Wichtige und Wesentliche und arbeitete immer teamorientiert, methodisch und gründlich.

Herr Waldow denkt und handelt immer unternehmerisch, wobei er die Belange der Mitarbeiter nie aus den Augen ließ. Seine sehr starke Persönlichkeit und interaktive Kompetenz bewies er unter anderem in seiner Mitarbeit im Projekt zur Restrukturierung der Balcke-Dürr GmbH und der SPX Cooling Technology GmbH gleich zu Beginn seiner Tätigkeit, in dessen Rahmen er entscheidende Akzente setzte. Zu seinen besonderen Stärken zählen zudem seine sehr guten arbeitsrechtlichen Fachkenntnisse gepaart mit Konfliktfähigkeit und Durchsetzungsvermögen. Zudem verfügt Herr Waldow über sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Herr Waldow genoss das Vertrauen der ihm unterstellten Mitarbeiter und wurde von diesen anerkannt und geschätzt. Er verstand es, sie zielgerichtet zu coachen, zu motivieren und zu sehr guten Leistungen zu führen.

Das persönliche Verhalten von Herrn Waldow zu Vorgesetzten, Business Partnern, Kollegen und Mitarbeitern ist stets vorbildlich. Hervorzuheben war sein ausgezeichnetes Gespür für den Umgang und die Zusammenarbeit mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aller Ebenen und allen Kulturen. Besonders hervorzuheben ist seine Überzeugungskraft, sein gewinnbringendes Verhalten sowie seine natürliche Autorität.

Das Zwischenzeugnis wird aufgrund eines internen Wechsels in eine andere Unternehmenseinheit auf Wunsch von Herrn Waldow erstellt.

Wir danken Herrn Waldow für seine stets sehr guten Leistungen und wünschen Herrn Waldow für seine neuen Aufgaben, seine weitere berufliche Entwicklung und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Ratingen, 30. August 2013
Balcke-Dürr GmbH


Harald Sassmann
Geschäftsführung


Karsten Reese
VP HR BD & Cooling EMEA

Z
E
U
G
N
I
S
S
E



LG Electronics Deutschland GmbH

Jakob- Kaiser- Straße 12
47877 Willich

Fon: 02154/492 - 0
Fax: 02154/492 - 134
Web: <http://www.lge.de>

ZEUGNIS

Herr Frank Waldow, geboren am 9. März 1961, trat am 1. Januar 2008 als HR Director in unser Unternehmen ein. In dieser Funktion berichtete Herr Waldow unmittelbar an den Präsidenten der LG Electronics Deutschland GmbH und war Mitglied des Senior Management Teams.

Die LG Electronics Deutschland GmbH ist eine Tochtergesellschaft des weltweit operierenden Global Players LG Electronics Inc., die ihren Firmensitz in Seoul, Südkorea, hat. LG Electronics besitzt Produktionsstätten und Vertriebsgesellschaften, die eigenverantwortlich für den Absatz der Produkte aus den Bereichen Unterhaltungselektronik, Mobiltelefone, Informationstechnologie, Business Solutions und Hausgeräte zuständig sind. Das Unternehmen beschäftigt weltweit 164.000 Mitarbeiter in 84 Niederlassungen. Die LG Electronics Deutschland GmbH ist eine Verkaufsorganisation mit Sitz in Willich, Deutschland, und beschäftigt über 350 Mitarbeiter mit einem Jahresumsatz von über 800 Mio. Euro.

Herr Waldow hatte die Gesamtverantwortung für das Personalwesen und die allgemeine Verwaltung der Firma. Sein Aufgabengebiet umfasste hauptsächlich die folgenden Tätigkeiten:

- disziplinarische und fachliche Führung der Bereiche Personal und Allgemeine Verwaltung
- Weiterentwicklung der Mitarbeiter
- Ableitung, Entwicklung und Durchsetzung geeigneter Personalstrategien aus den Unternehmenszielen und der Unternehmensstrategie
- Beratung und Coaching der Führungskräfte und Mitarbeitern zu personalwirtschaftlichen Themen
- Weiterentwicklung von vorhanden Systemen und Richtlinien
- Erstellung und Implementierung von HR Prozessen
- Vertretung von LGE Deutschland im Konzern
- Vertretung von LGE Deutschland gegenüber Ämtern und Behörden
- Führung von Personal- und Bewerbungsgesprächen
- Verantwortung für Grundsatzfragen und Regelwerke sowie die Umsetzung tariflicher und gesetzlicher Regelungen
- Erstellung und Kontrolle des HR Budgets
- Ansprechpartner der Mitarbeiter für die „Open Communication“
- vertrauensvoller Ansprechpartner für den Betriebsrat

Zeugnis für Frank Waldow - Seite 1/2



LG Electronics Deutschland GmbH

Damit war Herr Waldow zum einen für die klassische Personalarbeit verantwortlich, zum anderen aber auch für die Konzeption, Gestaltung, Verhandlung und Umsetzung von Personalrichtlinien, Personalsystemen und von Anpassungsmaßnahmen. Besonders zu erwähnen ist hierbei die erfolgreiche Einführung der „Open Communication“.

Darüber hinaus war Herr Waldow Mitglied im „European Human Resources Committee“, welches sich aus europäischen Personalverantwortlichen zusammensetzte und einen regelmäßigen Erfahrungsaustausch praktizierte.

Aufgrund seines sehr guten Fachwissens gelang es Herrn Waldow außerordentlich schnell, sich in seinen Verantwortungsbereich einzuarbeiten. Er zeigte sich als fachlich qualifizierter Leistungsträger mit zielorientiertem Durchsetzungsvermögen und starker interkultureller Integrationsfähigkeit. Er zeichnete sich durch ein umfangreiches und fundiertes Fachwissen, verbunden mit außerordentlichem Engagement, Organisationsstärke und einer selbstmotivierenden Eigeninitiative aus. Er überzeugte durch seine Fähigkeit, Veränderungen anzustreben und sich nicht auf dem Status Quo auszuruhen. Er verstand es, diffizile Problemstellungen und Neuerungen durch realistische und kreative Vorschläge sowie Sachverstand in die tägliche Praxis umzusetzen. Seine Motivations- und Kommunikationsfähigkeit (in Deutsch und in Englisch) trug entscheidend zur Erreichung der Ziele innerhalb des Unternehmens bei.

Als Vorgesetzter von 7 unmittelbar an ihn berichtenden Mitarbeitern zeigte Herr Waldow, dass er Mitarbeiter situativ und kooperativ führen, zielgerichtet motivieren und zu einem Team, als dessen Mitglied er sich verstand, zusammenführen konnte.

Gegenüber dem Management, dem Betriebsrat, den Mitarbeitern und den internationalen Kollegen im europäischen und koreanischen Hauptsitz war Herr Waldow stets zuverlässiger und kompetenter Ansprechpartner. Sein Verhalten gegenüber allen Ansprechpartnern war gekennzeichnet durch ein hohes Maß an Loyalität, Bereitschaft zur konstruktiven Kooperation sowie Würde und Respekt. Dies, wie auch seine persönliche Integrität und seine natürliche Fähigkeit zur offenen Kommunikation, sicherten Herrn Waldow stets Vertrauen und besondere Wertschätzung.

Seine erbrachten Leistungen und seine persönliche Führung entsprachen unseren Erwartungen und Anforderungen stets in jeder Hinsicht und in allerbesten Weise.

Herr Waldow verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch. Wir bedauern dies außerordentlich, verlieren wir doch mit ihm einen Leistungsträger und eine Respektperson.

Wir bedanken uns für die überaus erfolgreiche Zusammenarbeit und wünschen Herrn Waldow für seine weitere berufliche Entwicklung und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Willich, 30. April 2010

LG Electronics Deutschland GmbH

UK Jung
Präsident LG Electronic Deutschland GmbH

Zeugnis für Frank Waldow - Seite 2/2

Tel: +49 (0) 15142660130

E-Mail: kontakt@fw-hris.de

Web: www.fw-hris.de

Skype: frankwaldow1



Medtronic GmbH · Postfach 110738 · 40507 Düsseldorf

Medtronic GmbH
40547 Düsseldorf · Emanuel-Leutze-Str. 20
40507 Düsseldorf · Postfach 110738
Telefon 0211/5293-0 · Telefax 0211/5293-100
E-Mail: duesseldorf@medtronic.com
Internet: www.medtronic.de
06112 Halle/Saale · Leipziger Chaussee 191g
Telefon 0345/58081-11 · Telefax 0345/58081-22

ZEUGNIS

Herr Frank Waldow, geboren am 9. März 1961, war seit dem 1. Oktober 2000 als

HR Director

und seit dem 01.07.2001 als HR Director Central Region in unserem Unternehmen tätig.

Die Medtronic GmbH ist die deutsche Tochter der Medtronic Inc., einem internationalen Unternehmen, das weltweit führend in der Entwicklung, der Herstellung und dem Vertrieb von implantierbaren und nicht-implantierbaren medizin-technischen Produkten für die Kardiologie, Kardiochirurgie, HNO-Chirurgie, Diabetologie, Orthopädie, Neurologie, Neuro-Chirurgie und Notfall-Medizin ist.

In dieser Funktion, die mit Prokura ausgestattet war, berichtete Herr Waldow unmittelbar an den Geschäftsführer und war Mitglied der Geschäftsleitung.

Herr Waldow hatte die Gesamtverantwortung für das Personalwesen der Firmen

- Medtronic GmbH (einschl. der Aussenbüros in Hamburg, Halle/Saale, Giessen und München)
- Vitatron GmbH Köln
- Cardiotron Medizintechnik GmbH mit Sitz in Halle/Saale
- Minimed GmbH mit Sitz in Mainz

mit insgesamt 550 Mitarbeitern.

Zum 1. Juli 2001 wurde Herr Waldow außerdem mit der Gesamtverantwortung für das Personalwesen in unseren Niederlassungen in Österreich/Wien (Medtronic Ges.m.b.H., 70 Mitarbeiter) und in der Schweiz, zuerst Dübendorf, dann Tolochenaz (Medtronic Schweiz A.G., 75 Mitarbeiter) beauftragt und damit zum HR Director Central Region befördert.

Herr Waldow war zum einen für die klassische Personalarbeit in allen drei Ländern verantwortlich. Dazu gehörten alle personellen und arbeitsrechtlichen Aktivitäten von der Personalplanung, Personalbeschaffung, „Talent-Management“, Festsetzung von Gehältern, Personalbetreuung und –beratung bis zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen auch vor den Arbeits- und Landesarbeitsgerichten.

Zum anderen, neben der klassischen Personalarbeit, war Herr Waldow voll verantwortlich für die Konzeption, Verhandlung und Umsetzung von Personalrichtlinien, Personalsystemen und von Anpassungsmaßnahmen. Besonders zu erwähnen sind hierbei die erfolgreiche Integrationen der Mitarbeiter und Systeme der Außenbüros in die Zentrale nach Düsseldorf sowie die Einführung einer zielgerichteten Leistungskultur.



Seite 2 des Zeugnisses
für Herrn Frank Waldow

Darüber hinaus war Herr Waldow Mitglied im „European Human Resources Committee“, welches sich aus europäischen Personalverantwortlichen zusammensetzte und einen regelmäßigen Erfahrungsaustausch praktizierte. Für die Business-Verantwortlichen auf europäischer Ebene stand er als kompetenter Ansprechpartner hinsichtlich aller Personal- und Organisationsfragen Central Region betreffend zur Verfügung.

In der Zusammenarbeit mit unseren internationalen Konzernabteilungen ebenso wie in der Unterstützung der lokalen Geschäftsbereichsleiter und der Geschäftsführung hat sich Herr Waldow als äußerst zuverlässiger Mitarbeiter einen Namen gemacht; der Umgang mit Mitarbeitern aller hierarchischen Ebenen wurde durch seine hohe soziale Kompetenz sichergestellt. Herr Waldow fand sich nicht nur im nationalen sondern auch im internationalen Umfeld sehr gut zurecht.

Herr Waldow zeigte sich als fachlich qualifizierter Leistungsträger mit zielorientiertem Durchsetzungsvermögen und starker Integrationsfähigkeit. Er zeichnete sich durch ein umfangreiches und fundiertes Fachwissen, verbunden mit Engagement, Organisationsstärke und Eigeninitiative aus. Er überzeugte durch seine Fähigkeit Veränderungen anzustreben und sich nicht auf dem Status Quo auszuruhen. Er verstand es diffizile Problemstellungen und Neuerungen durch realistische und kreative Vorschläge sowie Sachverstand in die tägliche Praxis umzusetzen. Seine Motivations- und Kommunikationsfähigkeit trug entscheidend zur Erreichung der Ziele innerhalb des Unternehmens bei.

Das Verhalten von Herrn Waldow gegenüber der Geschäftsleitung, im Kollegium wie auch gegenüber der Belegschaft war gekennzeichnet durch ein hohes Maß an Loyalität und Bereitschaft zur konstruktiven Kooperation. Dies, wie auch seine persönliche Integrität und seine natürliche Fähigkeit zur offenen Kommunikation sicherten Herrn Waldow Vertrauen und besondere Wertschätzung.

Als Vorgesetzter von sieben unmittelbar an ihn berichtenden Mitarbeitern zeigte Herr Waldow, dass er Mitarbeiter situativ und kooperativ führen, zielgerichtet motivieren und zu einem Team, als dessen Mitglied er sich verstand, zusammenführen konnte.

Mit seinen erbrachten Leistungen und seiner persönlichen Führung waren wir stets sehr zufrieden.

Herr Waldow verlässt unser Unternehmen auf eigenen Wunsch, um sich neuen Aufgaben zu widmen. Wir bedauern dies außerordentlich, verlieren wir doch mit ihm einen Leistungsträger.

Wir bedanken uns für die überaus erfolgreiche Zusammenarbeit und wünschen Herrn Waldow für seine neuen Aufgaben, seine weitere berufliche Entwicklung und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Düsseldorf, 31. Dezember 2007

MEDTRONIC GmbH

A handwritten signature in black ink, appearing to read "C. Weinrank".

Christian Weinrank
Vorsitzender der Geschäftsführung und
Regional Vice President Central Region

Z
E
U
G
N
I
S
S
E



Cyanamid Agrar GmbH & Co. KG · D-55270 Schwabenheim

Cyanamid Agrar GmbH & Co. KG
Zur Propstei
D-55270 Schwabenheim
Telefon (0 61 30) 9 10-0
Telefax (0 61 30) 9 10-4 30

Zeugnis

Durchwahl
Unsere Zeichen
Datum 30. September 2000

Herr Frank Waldow, geb. am 09.03.1961, war vom 01.07.1996 bis 30.09.2000 als Leiter der Abteilung Personal- und Sozialwesen in unserem Unternehmen beschäftigt. Über seine Tätigkeit vom 01.07.1996 bis 30.06.1999 gibt das Zeugnis vom 30.06.1999 Auskunft.

Vom 01.07.1999 bis zum 30.09.2000 war Herr Waldow sowohl für die Cyanamid Forschung GmbH als auch für die Cyanamid Agrar GmbH & Co. KG schwerpunktmäßig für folgende Aufgabenbereiche verantwortlich:

- Fördern einer reibungslosen Integration der Mitarbeiter innerhalb der CEE-Region.
- Fördern einer gemeinsamen Corporate Identity und einer gemeinsamen Identität innerhalb der CEE-Region.
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Betriebsräten (2 Betriebsräte in Deutschland, 1 Betriebsrat in Österreich).
- Entwicklung und Einführung von Mitarbeiter-Entwicklungs- und Trainingsprogrammen für die gesamte CEE-Region.
- Durchführung von Stellenbewertungen und Ausarbeitung der internen Gehaltsstrukturen unter Einbeziehung wettbewerbsrelevanter Gehaltsvergleiche innerhalb der jeweiligen Länder.
- Überwachung der Einhaltung der arbeitsrechtlichen und sozialversicherungsrechtlichen Gesetzgebung in den Ländern.
- Sicherstellen, daß die Vakanzen innerhalb der CEE-Region rechtzeitig besetzt werden konnten.
- Enge Zusammenarbeit mit den Konzernpersonalfunktionen in den USA in Fragen der Personalplanung, Gehaltspolitik und Personalentwicklung.

/2



Seite 2 – Zeugnis Frank Waldow vom 30.09.2000

Herr Waldow betreute insgesamt über 370 Mitarbeitern in 10 Ländern (Deutschland, Österreich, Schweiz, Polen, Ungarn, Slowakei, Tschechien, Rumänien, Bulgarien und Russland).

Herr Waldow übernahm sehr schnell und reibungslos seine neuen Aufgaben. Seine analytisch-strukturierte Vorgehensweise ist stark ausgeprägt und half ihm auch unter erheblicher Arbeitsbelastung und in Stresssituationen, Ziele erfolgreich zu erreichen und die gestellten Aufgaben mit Erfolg zu erledigen. Er arbeitete zielorientiert, sehr rational und absolut zuverlässig, jedoch immer unter Berücksichtigung des geschäftlichen Umfeldes und der persönlichen Belange der Mitarbeiter. Herr Waldow hatte Personalverantwortung für 5 Mitarbeiter.

Über die oben beschriebenen Hauptaufgaben hinaus, war Herr Waldow für folgende Tätigkeiten verantwortlich:

- **Betriebsstillegung der Forschung:** Mit Wirkung vom 29.02.2000 wurden die Forschungsaktivitäten der Cyanamid Forschung GmbH nach USA/Princeton verlegt. Nach dieser Ankündigung im Oktober 1999 schaffte es Herr Waldow, aufgrund seines außerordentlichen Verhandlungsgeschickes und seines sensiblen Gespürs für die Belange der Mitarbeiter innerhalb von 8 Verhandlungstagen einen Interessenausgleich und einen Sozialplan abzuschließen, der auch die Zustimmung seitens der Muttergesellschaft in USA fand.
- **Integration der Cyanamid Agrar GmbH & Co. KG in die BASF AG:** Mit der Ankündigung des Kaufs der Cyanamid Agrar GmbH & Co. KG durch die BASF AG vom März 2000 begannen die Integrationsgespräche und -tätigkeiten. Auch hier schaffte es Herr Waldow, innerhalb von 3 Verhandlungstagen einen Interessenausgleich und einen Sozialplan für die Mitarbeiter abzuschließen, die nicht zur BASF AG überwechseln wollten und sollten. Für die anderen Länder wurden innerhalb kürzester Zeit „Severance Policies“ aufgelegt. Durch sein unermüdliches Engagement gelang Herrn Waldow ein reibungsloser Integrationsprozess für die Mitarbeiter, die zur BASF überwechseln sollten. Dies ist umso bemerkenswerter, da er teilweise bis zu 20 verschiedene Ansprechpartner und Entscheidungsträger auf Seiten der BASF AG hatte.

Herr Waldow ist ein ausgezeichnete Teamplayer und stets interessiert und offen für die Belange seiner Mitarbeiter und Kollegen. Überdurchschnittliche Sensibilität, ausgeprägte soziale Intelligenz und ein hervorragendes Fingerspitzengefühl zeichnen ihn als Führungskraft, Coach, Kollegen und Mitarbeiter aus.

Herr Waldow bewies Integrität, absolute Vertrauenswürdigkeit und Loyalität gegenüber dem Unternehmen und seinen Kollegen. Sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern war jederzeit einwandfrei, sensibel und aufgeschlossen. Er war ein sehr geschätzter, beliebter Kollege und Mitarbeiter.

Z
E
U
G
N
I
S
S
E

Tel: +49 (0) 15142660130E-Mail: kontakt@fw-hris.deWeb: www.fw-hris.de

Skype: frankwaldow1



Seite 3 – Zeugnis Frank Waldow vom 30.09.2000

Wir bestätigen gerne zusammenfassend, daß Herr Waldow unter Einsatz seiner Sachkompetenz, hohen Motivation und eines ausgeprägten analytisch strukturierten Managementstils die ihm übertragenen Aufgaben in hervorragender Art und Weise erledigt. Er war hierdurch ein sehr wertvoller Mitarbeiter.

Das Stellenangebot, daß ihm die BASF AG unterbreitete, schlug er zugunsten eines externen aus. Wir bedauern dies außerordentlich, verlieren wir doch mit ihm einen Leistungsträger.

Wir bedanken uns für die überaus erfolgreiche Zusammenarbeit und wünschen Herrn Waldow für seine neuen Aufgaben, seine weitere berufliche Entwicklung und privat weiterhin viel Erfolg und alles Gute.

Cyanamid Agrar GmbH & Co. KG

Markus Heldt
(General Manager)

Z
E
U
G
N
I
S
S
E



CYANAMID FORSCHUNG GmbH · Postfach 100 · D-55270 Schwabenheim

Zwischenzeugnis

Schwabenheim, 30.06.1999

H/99waldow.doc

Herr Frank-Ralf Waldow, geboren am 09. März 1961, trat am 01. Juli 1996 als Leiter der Abteilung Personal- und Sozialwesen in die Cyanamid Forschung GmbH ein.

Cyanamid Forschung ist ein Forschungsunternehmen mit ca. 170 Mitarbeitern. Der Schwerpunkt der Aktivitäten liegt in der Forschung und Entwicklung von umweltverträglichen Pflanzenschutzmitteln für den Weltmarkt, wobei wir eng mit dem Forschungszentrum in Princeton/USA, zusammenarbeiten.

In seiner Funktion war Herr Waldow für sämtliche Personalangelegenheiten der Cyanamid Forschung GmbH zuständig. Er berichtete direkt an den Geschäftsführer der Cyanamid Forschung GmbH sowie fachlich an die Zentrale nach Princeton/USA. Neben der Leitung der Abteilung Personal- und Sozialwesen sowie der Durchsetzung von strategischen Zielen der Personalpolitik war Herr Waldow für folgende Projekte verantwortlich:

- Einführung einer Stellenbewertung
- Einführung eines Beurteilungssystems
- Training und Coaching der Mitarbeiter im Rahmen des Beurteilungssystems
- Ausarbeitung einer neuen Gehaltsstruktur
- Einführung der „Altersteilzeit“ für alle Mitarbeiter zwecks Optimierung der Personalplanung
- Optimierung der Personalplanung mit Berücksichtigung von USA-Vorgaben
- Einführung der betrieblichen Ausbildung für die Berufsbilder „Chemielaborant“ und „IuK Techniker“
- Restrukturierung der Abteilung Personal- und Sozialwesen
- Einführung der flexiblen „Jahresarbeitszeit“ für die Feldversuchsgruppe
- Einführung einer neuen betrieblichen Altersversorgung
- Einführung eines neuen Personalinformationssystem

Herr Waldow erfasste sehr schnell das Wesentliche und zeichnete sich bei der Durchführung seiner Aufgaben durch planvolles und strukturiertes Vorgehen aus. Er verfügte über ein ausgeprägtes analytisches Denkvermögen und konzeptionelle Fähigkeiten. Dadurch erreichte er jederzeit hervorragende Arbeitsergebnisse und Konsens mit den Arbeitnehmervertretungen. Dabei war er stets motiviert, eigeninitiativ und immer in hohem Maße belastbar.

Zunächst hatte Herr Waldow Führungsverantwortung für 4 Mitarbeiter im Personalbereich. Hier zeigte er trotz Restrukturierungsmaßnahmen in seiner Abteilung, dass er durch zielgerichtete Trainingsmaßnahmen, Delegation und Coaching in kürzester Zeit hervorragende Arbeitsverbesserungen erzielen konnte.

Seite 1 von 2

CYANAMID FORSCHUNG GmbH · Zur Propstei · Postfach 100 · D-55270 Schwabenheim · Telefon 0 6130/911-0 · Telefax 0 6130/911113
Bingen HRB 2128 · Geschäftsführer: Prof. Dr. Rudolf Mengel · Bankverbindung: Dresdner Bank AG Bingen Kto.-Nr. 2 866 006 02 (BLZ 510 800 60)

Z
E
U
G
N
I
S
S
E

Tel: +49 (0) 15142660130

E-Mail: kontakt@fw-hris.deWeb: www.fw-hris.de

Skype: frankwaldow1

**-2- Zeugnis für Herrn Frank-Ralf Waldow vom 30.06.1999**

In arbeitsgerichtlichen Verfahren vertrat Herr Waldow das Unternehmen als Prozessbevollmächtigter. Verbunden mit seinem sicheren Auftreten, zeigte er in Gesprächen und Verhandlungen mit dem Betriebsrat stets Flexibilität und Verhandlungsgeschick, so dass immer tragfähige Kompromisse im Interesse der Firma erreicht wurden.

Wir haben Herrn Waldow als äußerst vertrauenswürdigen und loyalen Mitarbeiter kennengelernt, der sich sehr stark mit seinen Aufgaben und dem Unternehmen identifiziert. Er setzte sich stets für die Ziele des Unternehmens unter Berücksichtigung der Mitarbeiterinteressen ein. Sein Verhalten gegenüber seinen Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern war jederzeit einwandfrei. Er war stets ein absolut geschätzter und beliebter Mitarbeiter.

Zusammenfassend bestätigen wir sehr gerne, dass Herr Waldow unter Einsatz seines effizienten, erfolgsorientierten und kostenbewussten Managementstils alle die ihm übertragenen Aufgaben in hervorragender Art und Weise erledigte. Dies machte ihn stets zu einem wertvollen Mitarbeiter.

Aufgrund seiner persönlichen Eignung und Qualifikation freuen wir uns daher, dass wir Herrn Waldow zum 01. Juli 1999 innerhalb unseres Unternehmens weiterführende Aufgaben anvertrauen können. So wird ihm zusätzlich zu seinen jetzigen Aufgaben die Personalleitung der Marketing- und Vertriebsgesellschaft der Cyanamid Deutschland, Österreich, Schweiz sowie in weiteren 7 Niederlassungen in Osteuropa, mit insgesamt über 200 zusätzlichen Mitarbeitern, übertragen.

In der verantwortungsvollen Position und für seine neuen Aufgaben wünschen wir Herrn Waldow alles erdenklich Gute und weiterhin viel Erfolg.

Cyanamid Forschung GmbH

Prof. Dr. Mengel
(Geschäftsführer)

Z
E
U
G
N
I
S
S
E



Wiesbaden-Delkenheim
den 30. Juni 1996

ZEUGNIS

Herr Frank-Ralf Waldow, geboren am 09. März 1961 in Solingen, trat am 01. März 1992 als Manager Compensation & Benefits in unser Unternehmen ein.

In dieser Funktion war Herr Waldow in enger Zusammenarbeit mit dem Personaldirektor für sämtliche übergreifenden Personalangelegenheiten der Abbott GmbH zuständig. Dazu zählten insbesondere:

- * Ausbau und Verfeinerung unseres Personalinformationssystems
- * Vorbereitung von Betriebsvereinbarungen
- * Mitgestaltung von betrieblichen Arbeitszeitmodellen
- * Ausarbeitung von Gehaltsstrukturen im Tarifbereich
- * Anfertigung von externen Lohn- und Gehaltsvergleichen
- * Überprüfung und Aktualisierung der firmeninternen Personalrichtlinien
- * Entwicklung eines mehrtägigen Trainings "Interview-Techniken"
- * Ausarbeitung des Projekts zur Gehaltsüberprüfung aller AT-Mitarbeiter an einem Überprüfungstag
- * Vertretung der Personalleiter im operativen "Tagesgeschäft"

Herr Waldow erreichte ausgezeichnete Arbeitsergebnisse und war in hohem Maße motiviert und belastbar. Aufgrund seiner sehr guten Leistungen konnten wir Herrn Waldow am 01. Oktober 1993 einen Geschäftsbereich zur eigenverantwortlichen Betreuung anvertrauen und beförderten ihn zum Personalleiter für Abbott International. Herr Waldow berichtete direkt an den Personaldirektor. In diesem Zusammenhang erteilten wir Handlungsvollmacht gem. §54 HGB und er wurde in das Forum der "Abbott Manager" aufgenommen. Zusätzlich übernahm Herr Waldow die Führungsfunktion für eine Mitarbeiterin.

Sein Betreuungsbereich umfaßte zunächst:

- * Die Außen- und Innendienstabteilungen in den Bereichen Pharmazeutika, Hospitalprodukte sowie Medizinische Ernährung
- * Die Abteilungen Finanz- und Rechnungswesen, Distribution, Personal und Medizin

Sein Verantwortungsbereich erstreckte sich auf die Mitwirkung bei der Umsetzung von strategischen Zielen der Personalpolitik, die Durchsetzung dieser Maßnahmen sowie die

Abbott GmbH
Max-Planck-Ring 2
Delkenheim
65205 Wiesbaden

Abbott GmbH
Postfach 21 03
65011 Wiesbaden

Telefon (0 61 22) 58-0
Telex 4 182 555 abot d
Telegramm abbottwies
Telefax (0 61 22) 58 12 44

Geschäftsführer
Dr. Heinz Kipper, Erik Hornnaess
Gerd M. Hundrieser, Edward L. Michael
Amtsgericht Wiesbaden HRB 5169

Z
E
U
G
N
I
S
S
E



Personalbeschaffung, -auswahl und -betreuung von zunächst 320 Mitarbeitern (incl. ca. 240 AT-Mitarbeitern und den Leitenden Angestellten des Betreuungsbereichs).

Zusätzlich zu den o.g. Aufgaben hat Herr Waldow folgende Projekte teils eigenverantwortlich, teils gemeinsam mit anderen Führungskräften des Hauses durchgeführt:

- * Trainings von "Interview-Techniken"
- * Training der Abbott-spezifischen Impact-Führungstechnik
- * Training der Abbott-spezifischen Beurteilungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen
- * Entwicklung eines einheitlichen Beurteilungssystems für die Mitarbeiter der verschiedenen Außendienstlinien

In arbeitsgerichtlichen Verfahren vertrat Herr Waldow das Unternehmen als Prozeßbevollmächtigter. Herr Waldow zeigte in Gesprächen und Verhandlungen mit dem Betriebsrat stets Flexibilität und Verhandlungsgeschick, so daß tragfähige Kompromisse im Firmeninteresse erreicht wurden. Dabei war er in hohem Maße motiviert und belastbar.

Um ihm zusätzliche Führungsaufgaben und Verantwortung in unserem Hause anzuvertrauen, haben wir Herrn Waldow zum 01. April 1995 die Betreuung der internationalen Abteilung "Region East" (20 Mitarbeiter) übertragen. Außerdem übernahm Herr Waldow ab dem 01. September 1995 bis zuletzt zusammen mit einer weiteren Mitarbeiterin die Betreuung (kommissarisch bis zur Nachbesetzung der Vakanz) eines weiteren Geschäftsbereichs. So zeichnete Herr Waldow zuletzt für die o.g. Aufgaben und die Betreuung von insgesamt 660 Mitarbeitern verantwortlich und nahm die Führungsaufgaben von zwei Mitarbeiterinnen wahr.

Seinen erfolgreichen beruflichen Werdegang konnte Herr Waldow durch seine sehr hohe Einsatzbereitschaft, verbunden mit seinen guten Fachkenntnissen und dem kontinuierlichen Ausbau seiner Persönlichkeit, erreichen. Er hat den Blick für das Wesentliche, erfaßt sehr schnell und zeichnet sich bei der Durchführung seiner Aufgaben durch planvolles und strukturiertes Vorgehen aus. Verbunden mit ausgeprägtem analytischen Denkvermögen und konzeptionellen Fähigkeiten leistete er bei neuen Projekten mit konstruktiven und kreativen Ideen wesentliche Beiträge. Zu seinen sehr guten Arbeitserfolgen trugen außerdem ausgezeichnete Kommunikations- und Teamfähigkeiten sowie sein Organisationstalent bei.

Herr Waldow verfügt über ein sehr gutes, zielorientiertes Auftreten, das er fachlich kompetent und einsatzbereit stets für die Ziele des Unternehmens unter Berücksichtigung der Mitarbeiterinteressen einsetzte. Seine Arbeitsergebnisse ließen ihn bei Vorgesetzten, Führungskräften und Mitarbeitern zu einem angesehenen und akzeptierten Gesprächspartner werden. Besonders hervorzuheben ist sein Engagement, auch weit über die normale Arbeitszeit hinaus, sich für die Interessen der Firma Abbott einzusetzen.

Gerne bescheinigen wir Herrn Waldow auch sehr gute englische Sprachkenntnisse, die er vor allem in seinem internationalen Aufgabenbereich einsetzte.

Wir haben Herrn Waldow als äußerst vertrauenswürdigen und loyalen Mitarbeiter kennengelernt; sein Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern war jederzeit einwandfrei. Er

Abbott GmbH
Max-Planck-Ring 2
Delkenheim
65205 Wiesbaden

Abbott GmbH
Postfach 21 03
65011 Wiesbaden

Telefon (0 61 22) 58-0
Telex 4 182 555 abot d
Telegramm abbottwies
Telefax (0 61 22) 58 12 44

Geschäftsführer
Dr. Heinz Kipper, Erik Hornnaess
Gerd M. Hundrieser, Edward L. Michael
Amtsgericht Wiesbaden HRB 5169

Z
E
U
G
N
I
S
S
E



verstand es, sehr schnell seine Mitarbeiter einzuarbeiten, zu motivieren, weiterzuentwickeln und zielorientiert zu sehr guten Ergebnissen zu führen.

Zusammenfassend bestätigen wir gerne, daß Herr Waldow unter Einsatz seines effizienten und kostenbewußten Managementstils seine Aufgaben mit großer Eigeninitiative und erfolgsorientiert stets zu unserer vollen Zufriedenheit ausführte.

Herr Waldow tritt zum heutigen Tag auf eigenen Wunsch aus unserem Unternehmen aus. Wir bedauern seinen Entschluß sehr, bedanken uns für die erfolgreiche Zusammenarbeit und wünschen ihm für seine persönliche und berufliche Zukunft alles Gute.

Wiesbaden-Delkenheim
den 30. Juni 1996

Abbott GmbH

ppa.

Wolfgang Oppermann
Personaldirektor

Z
E
U
G
N
I
S
S
E

Tel: +49 (0) 15142660130

E-Mail: kontakt@fw-hris.deWeb: www.fw-hris.de

Skype: frankwaldow1

Im Trutz 55
6000 Frankfurt/Main 1
Telefon: (0 69) 15 30 90-0
Telefax: (0 69) 15 30 90 30

TPF&C*ein Towers Perrin Unternehmen***Arbeitszeugnis**

Herr Frank-Ralf Waldow trat zum 25. Mai 1988 als Trainee im Bereich Gesamtvergütung unseres Hauses ein. Aufgrund seiner Leistungen wurde er am 1. Januar 1990 zum Associate Consultant befördert.

Zu den von Herrn Waldow bearbeiteten Aufgaben zählten insbesondere die Vergütungsberatung sowie darüber hinaus die Beschäftigung mit Fragen aus dem allgemeinen Human Resources-Management. Innerhalb der genannten Beratungsgebiete beschäftigte sich Herr Waldow mit den folgenden Projekten:

- Beurteilung und Entwicklung variabler Vergütungssysteme für den Vertrieb
- Bonussystem für Führungskräfte
- Beratung von Klienten bei Fragen der Auslandsentsendungen von Mitarbeitern
- Durchführung von Stellenanalysen und Stellenbewertungen mit Hilfe summarischer und EDV-gestützter analytischer Verfahren
- Entwicklung von Gehaltsstrukturen
- Anfertigung von Stellenbeschreibungen
- Erstellung von Gesamtvergütungsgutachten und individueller Gehaltsempfehlung
- Selbständige Projektierung und Durchführung von Gehaltsvergleichen in verschiedenen Branchen
- Weiterentwicklung eines EDV-Anwendersystems zur Stellenbewertung
- Erarbeitung von Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung
- Recherchieren von Informationen für Projekte verschiedener Art.

TPF&C

Arbeitszeugnis
29. Februar 1992
Seite 2

Herr Waldow hat Projektarbeit sowohl intern als auch "vor Ort" bei Klienten geleistet. Die positive Entwicklung in Beratungstechnik und Sachgebieten führten dazu, daß er in kurzer Zeit kleine Projekte nahezu selbständig abwickeln konnte, sowohl in Deutsch als auch im guten Englisch in Wort und Schrift.

Besonders hervorzuheben sind seine erfolgreiche Umsetzung von Problemstellungen in PC-Programme mit Dbase, Symphony und Excel und die Erstellung von Präsentationen mit einem Graphik Programm.

Initiative, Kooperationsfähigkeit, analytische Stärken, Zuverlässigkeit und sicheres Auftreten haben Herrn Waldow immer zu einem wertvollen Mitarbeiter gemacht.

Über die Projektarbeit hinausgehend hat Herr Waldow aktiv verschiedene Marketingaktivitäten unterstützt, dazu gehörten die Ausarbeitung von Rundschreiben, die Planung und Durchführung von Mailingaktionen, telefonisches Nachfassen, Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Akquisitionsbesprechungen sowie Präsentationen beim Kunden.

Die ihm übertragenen Aufgaben erledigte Herr Waldow stets zu unserer vollen Zufriedenheit.

Herr Waldow galt bei Klienten, Vorgesetzten und Kollegen als geschätzter und beliebter Mitarbeiter. Herr Waldow hat unser Unternehmen zum heutigen Tag auf eigenen Wunsch verlassen. Wir bedauern diesen Schritt außerordentlich und wünschen ihm für die Zukunft viel Erfolg und alles Gute.

Frankfurt, den 29. Februar 1992

.....
Michael Hörner
Vice President

.....
Ernst Pankert
Vice President

Z
E
U
G
N
I
S
S
E